

**Project: Gekwalificeerd personeel (Arts) voor het gezondheidscentrum
"Solidariteit" in Koutchagou (CSSK)**

1) Informatie over de aanvrager

Naam aanvrager	Stichting Aktie Benin		
Vestigingsadres	Straat: Nieuwe Blekerstraat		Nr: 94
	Woonplaats: Groningen		Postcode; 9718 EL
Postadres	postbus		Nr: 1096
	Woonplaats: Groningen		Postcode; 9701 BB
Nummer Kamer van Koophandel	02065396		
Contactpersoon voor het project	Tjaaktje van der Wijk		v
	Voorletters	Tussenvoegsel	Achternaam
	T.	van der	Wijk
Vaste telefoon	050-3120513 / 050 5827921		
Mobiel	0652160243 (voorkeur voor vaste nummers)		
Emailadres contactpersoon	Tjaaktje.van.der.wijk@aktiebenin.nl		
Naam tekenbevoegde	Tjaaktje van der Wijk		v
	Voorletters	Tussenvoegsel	Achternaam
	T.	van der	Wijk
Bank-/ girogegevens	Nummer (GIRO) 249053 Ten name van: Stichting Aktie Benin Plaats: Groningen		
Website	www.aktiebenin.nl		
Soort organisatie	Stichting waarbij alleen vrijwilligers werkzaam zijn.		
Algemene doelstelling	De stichting stelt zich ten doel het bevorderen van de volksgezondheid in Benin met als kernactiviteit het verbeteren van de gezondheidszorg van moeder en kind, met name tijdens de bevalling en de pre- en postnatale fase. Het tweede aandachtspunt is onderwijs in Benin.		
Benodigde subsidie via Nederland voor salarissen van een locale arts, berekend op jaarbasis.	€ 5.952,73 per jaar.		

Lokaleiteit: Het Centre de Santé "la Solidarité" in Koutchagou (CSSK) is een bestaand gezondheidscentrum dat uitgebreid gaat worden met behulp van SAB. Er is een zeer nauwe samenwerking tussen SAB en het CSSK, de vrijwilligers van SAB werken ook in dit gezondheidscentrum. Daarnaast zal er gelegenheid gecreëerd worden voor Nederlandse artsen en verpleegkundigen met tropenervaring om er een werkvakantie te komen houden. Natuurlijk zullen de locale mensen het werk uiteindelijk zelf moeten doen, echter wel met onze hulp. Voor de bevolking is het onmogelijk de kosten te dragen voor hun eigen basale gezondheidszorg.

Het CSSK ligt in een vrij geïsoleerde en landelijk omgeving en is toegankelijk voor iedereen die medische hulp nodig heeft, ongeacht geloof, sekse, leeftijd, (politieke) geaardheid. Echter deze geïsoleerde ligging is er tevens de oorzaak van dat het erg moeilijk is om personeel te vinden. Immers aan de kust of in de stad vind je elektriciteit, stromend water, telefoon, televisie. Waarom zou je jezelf begraven in een afgelegen gebied waar je geen moderne services aanwezig zijn?

In de toekomstplannen wordt door SAB gedegen rekening gehouden met deze moeilijkheid. We willen in een later stadium gratis huisvesting realiseren voor het personeel en de lagere school in het dorp en het CEG in Boukombé goed ondersteunen, zodat deze staatsleerkrachten zo gemotiveerd raken dat ze niet staken en het benodigde materiaal hebben om goed les te kunnen geven. Maar daarnaast willen we een studiebeurs introduceren voor studenten uit de regio Boukombé die óf arts óf verloskundige óf verpleegkundige óf medisch analist willen worden. Deze studenten worden dan verplicht de studiebeurs terug te betalen door voor een bepaalde tijd bij ons gezondheidscentrum te komen werken tegen een kleine vergoeding. Dit betekent dat op een gegeven moment de salaris kosten voor CSSK niet meer zullen toenemen, de mensen die al in dienst zijn hun ervaring kunnen overdragen en uiteindelijk zal er een overlap zijn voor alle beroepen waarbij we betaald en terugbetalend personeel hebben, echter allemaal gediplomeerd. Dus de service kwaliteit van het centrum gaat hiermee ook omhoog. Uiteraard heeft dit tijd nodig.

Verdere informatie over de regio: *De bewoners in deze regio bestaan voornamelijk uit kleine, zelfstandige boeren zonder inkomen, met slechts een (on)vruchtbaar stuk land dat met steeds meer familieleden gedeeld moet worden. Er worden via dit centrum ca. 25.000 mensen bediend. Echter de gehele regio telt 75.000 mensen en normaal gesproken moet men 50 -100 km reizen om een arts te vinden. Dit brengt veel onkosten met zich mee en vertraging in de behandeling bij ernstige gevallen. Indien ons centrum een arts zou kunnen plaatsen zullen de zieken die normaliter gelijk doormoeten naar Natitingou of Tanguiéta - zich deze reis en onkosten kunnen besparen. Dit zal positieve gevolgen hebben voor het gezondheidscentrum en de gehele regio.*

Doelgroep van SAB: *Qua activiteiten liggen onze prioriteiten bij de vrouwen in de vruchtbare leeftijd. Zij zijn de economische krachten in de families en hebben naast hun werk op het land en de huishoudelijk taken het vaak extra zwaar doordat zij verzorger moeten zijn als er iemand in de familie ziek is. Hoewel de vrouwen bij wet inmiddels voor grote delen gelijk zijn gesteld, zijn zij in de praktijk nog steeds ondergeschikt aan de mannen en zeker in dit afgelegen landelijke gebied dringen dit soort wetgeving en mensenrechten slechts langzaam door.*

In deze groep vrouwen zijn moeder en kind onze hoofddoelgroep en de belangrijkste subgroep hierin zijn de weduwen die er – indien zij niet kunnen worden opgenomen door een mannelijk lid van de familie – er economisch dusdanig slecht voor staan dat zij gedwongen zijn seksuele “service” te verlenen om zichzelf en hun kinderen van de minimale voedselbehoeftes te voorzien.

Wij richten ons in het geval van het CSSK echter niet alleen op de hulpbehoevende die niet in staat is de financiële bijdrage te voldoen, maar ook op diegene die de kostprijs wel kunnen betalen en bereid is wat meer te betalen voor wat meer privacy. Ook patiënten uit de middenklasse komen al naar Koutchagou voor de goede service en zij behoren tot onze speciale doelgroep. Immers zij zijn bereid meer te betalen (zgn. klassenpatiënt) en dit geld komt het gehele centrum ten goede. SAB is namelijk van mening dat gezondheidszorg voor iedereen toegankelijk moet zijn. Wij gebruiken daarom de ‘winst’ van de klassenpatiënt om hieruit een deel van de hulp aan de allerarmsten te financieren.

Huidige personeel van het CCSK: *Er werkt al een groep (para)medisch personeel in Koutchagou. Echter geen verloskundige, geen analiste, geen gezondheidsvoorlichtster en geen arts. De enige twee gediplomeerde werknemers zijn twee verpleegkundigen. De rest van het personeel bestaat uit een aantal aide soignants, die de lagere school hebben doorlopen en in de praktijk geleerd hebben hoe ze wondverzorging moeten doen, medicijnuitgifte en wat administratie.*

Het gebruik van het Centre is de afgelopen jaren dusdanig toegenomen dat er te weinig verpleegruimte is voor zieken en zwangeren die dienen te worden opgenomen. Dus als er meer opname ruimte wordt gecreëerd, kunnen er meer mensen geholpen worden. Daarom heeft het CSSK behoefte aan goed opgeleid personeel om hun staf uit te breiden. Echter de toename van de werkzaamheden betekent niet 1 op 1 vermeerdering van de inkomsten. Immers willen wij onze solidariteit betuigen aan de kansarmen dan zal SAB te minste de labkosten en daarnaast de salarissen voor een dokter, een verloskundige en een gezondheidsvoorlichtster voor haar rekening moeten nemen.

Wij zouden via deze aanvraag graag een bijdrage ontvangen voor het salaris van een locale arts,, waarbij deze bijdrage wordt gegarandeerd voor 05 (vijf) jaar, zodat we continuïteit kunnen waarborgen in dit project.

Immers zonder arts kan een gezondheidscentrum nooit goed draaien. Het gebrek aan een dokter betekent dat de expertise en benodigde kennis ontbreekt.

Onderstaand vindt u het jaarsalaris van een arts gespecificeerd.

Médecine	CFA	Euro
Salaire de base docteur médecine	200.000	€ 305,34
Heure supp	0	€ 0,00
Indemnité	20.000	€ 30,53
Logement	15.000	€ 22,90
Transport	30.000	€ 45,80
CNSS prestation familiales 9%	18.000	€ 27,48
CNSS Risques professionnels 2 %	4.000	€ 6,11
CNSS Assurance vieillesse part patronale 6,4%	12.800	€ 19,54
CNSS Assurance vieillesse part ouvrière 3,6%	7.200	€ 10,99
total par mois	307.000	€ 468,70
par an 12x	3.684.000	€ 5.624,43
vacance 8%	215.040	€ 328,31
total par an	3.899.040	€ 5.952,73

We hopen op een positieve reactie, want zoals bekend is structurele ondersteuning moeilijker te verkrijgen maar uiteindelijk het enige dat op lange termijn een positief effect oplevert als er onder zulke moeilijke omstandigheden gewerkt moet worden.

Voor ons westerlingen is dit project een nieuwe uitdaging, voor de mensen hier is het niets anders dan Struggle for Life!